

# Declarație de principiu privind respectarea drepturilor omului



<b>Domeniu de aplicare:</b>	Global	Introduceți detalii despre domeniul de aplicare limitat, dacă este cazul	
<b>Autor:</b>	QHSE și Sustenabilitate		
<b>Aprobat de:</b>	Consiliul director		
<b>Valabil de la:</b>	01.01.2023	<b>Valabil până la:</b>	31.12.2023
<b>Locație stocare:</b>	Pagina web		
<b>Confidențialitate:</b>	Public		

 Înainte de a tipări, gândiți-vă la responsabilitatea față de MEDIU

**hellmann**  
WORLDWIDE LOGISTICS 

# Istoric

Data	Versiunea	Autor (nume)	Modificări
19.10.2022	1.0	Andreas Schruth	

## Cuprins

1. Angajamentul nostru și domeniul de aplicare .....	3
2. Proceduri și responsabilități .....	3
2.1. Analiza riscurilor.....	4
2.2. Procedura de reclamație .....	4
2.3. Măsuri de remediere.....	4
2.4. Măsuri preventive.....	5
3. Subiectele aflate în centrul atenției noastre.....	5
3.1. Libertatea de asociere și de întrunire .....	6
3.2. Condiții de muncă (contracte, programe de lucru).....	6
3.3. Muncă forțată, trafic de persoane și exploatarea copiilor .....	6
3.4. Discriminare .....	6
3.5. Remunerare și compensare .....	6
3.6. Protecția muncii și securitatea muncii .....	6
3.7. Climă, energie și poluarea aerului .....	7
4. Așteptări de la partenerii noștri de afaceri .....	7
5. Comunicarea noastră internă și externă .....	7

# 1. Angajamentul nostru și domeniul de aplicare

Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG și filialele sale (denumite în continuare „Hellmann” sau „Grupul Hellmann”) își asumă responsabilitatea antreprenorială cu privire la respectarea drepturilor omului și obligațiilor legate de mediu. De aceea, ne obligăm să respectăm drepturile omului în cadrul propriilor activități comerciale, precum și în lanțurile noastre de aprovizionare și lanțurile valorice, să facilităm celor afectați de încălcări ale drepturilor omului acces la asistență și să prevenim, respectiv să reducem la minimum riscurile legate de mediu.

În acest sens, Hellmann implementează în special cerințele legislației privind obligațiile antreprenoriale de diligență în lanțurile de aprovizionare („Legea privind diligența în lanțurile de aprovizionare”). Înțelegerea noastră și acțiunile noastre antreprenoriale în ceea ce privește riscurile legate de drepturile omului și mediu se bazează, printre altele, pe următoarele instrumente internaționale de referință privind drepturile omului, pe care ni le asumăm:

- Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite,
- Orientările OCDE pentru companiile multinaționale,
- Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) cu privire la principiile de bază și drepturile la locul de muncă și convențiile aferente, precum și
- Principiile directoare ale ONU pentru economie și drepturile omului.

În acest context, prevenirea încălcării drepturilor omului, precum și combaterea efectelor negative ale daunelor aduse mediului se află în prim-plan. Hellmann înțelege asumarea obligațiilor de diligență în lanțurile de aprovizionare ca pe un proces care se va adapta continuu la circumstanțele actuale. În cadrul acestui proces are loc cel puțin o dată pe an o analiză a riscurilor pentru identificarea amplasamentelor. În plus, Hellmann se așteaptă de la partenerii săi de afaceri să își asume, de asemenea, respectarea drepturilor omului și protecția mediului, să se oblige la stabilirea unor procese de diligență adecvate și să transmită aceste așteptări mai departe și către propriii lor furnizori.

Adoptarea și responsabilitatea pentru implementarea acestei declarații de principiu cad în sarcina consiliului de administrație al Grupului Hellmann. În plus, sunt valabile pentru Consiliul Executiv Internațional, toate cadrele de conducere și toate angajatele și angajații (denumiți în continuare „angajați”). Prin acest domeniu de valabilitate larg se dorește asigurarea faptului că toate departamentele companiei sunt conștiente de responsabilitatea lor.

## 2. Proceduri și responsabilități

Respectarea drepturilor omului și obligațiile legate de mediu au cea mai înaltă prioritate pentru noi. De aceea, am ancorat procesele de diligență corespunzătoare ca pe componente integrante ale organizației noastre și în relațiile cu partenerii noștri de afaceri.

Respectivele cadre de conducere sunt responsabile de respectarea și implementarea acestei declarații de principiu. În acest sens, consiliul de administrație a desemnat și un responsabil cu drepturile omului, care implementează și controlează procesele corespunzătoare. Înțelegem această sarcină ca pe un proces continuu, pe care îl verificăm și îl dezvoltăm continuu, în funcție de contextele în schimbare și de tipul activității noastre comerciale.

În special următoarele măsuri sunt de o importanță centrală pentru respectarea obligațiilor noastre de diligență legate de drepturile omului și mediu:

## 2.1. Analiza riscurilor

Pentru a asigura respectarea standardelor internaționale privind drepturile omului și îndeplinirea cerințelor legii privind diligența în lanțurile de aprovizionare, Hellmann efectuează cel puțin anual, precum și în funcție de situație, o analiză pentru identificarea potențialelor riscuri legate de drepturile omului și mediu, precum și a încălcărilor apărute efectiv („analiza riscurilor”). Aceasta servește determinării, prevenirii și minimizării riscurilor legate de drepturile omului și mediu, atât în cadrul propriului obiect de activitate, cât și la partenerii noștri de afaceri. În acest context verificăm, printre altele, eficiența măsurilor, prin monitorizarea rezultatelor analizei noastre continue a riscurilor și efectelor legate de drepturile omului și mediu.

Analiza riscurilor se efectuează de către responsabilul cu drepturile omului. Pentru aceasta, responsabilul cu drepturile omului poate solicita asistență în special de la departamentele de achiziții, produse, resurse umane, conformitate, precum și, după caz, de la alte departamente. Analiza riscurilor se documentează sub forma unui raport.

## 2.2. Procedura de reclamație

Pentru a preveni cât mai eficient posibilele efecte negative ale activităților noastre comerciale asupra drepturilor omului și pentru a oferi asistență în mod eficient, dacă este cazul, o gestionare eficientă a reclamațiilor este o componentă importantă a proceselor noastre de diligență.

În acest sens am instituit o procedură de reclamație care le permite persoanelor să indice riscuri legate de drepturile omului și de mediu, precum și încălcări ale obligațiilor legate de drepturile omului sau mediu, apărute ca urmare a acțiunilor noastre comerciale sau a acțiunilor partenerilor noștri de afaceri (linia telefonică de urgență pentru avertizori de integritate HWL Whistleblower Hotline [Compliance at Hellmann | Hellmann Worldwide Logistics](#)<sup>1</sup>). Dacă pe baza unei informări apare suspiciunea unei încălcări a obligațiilor legate de drepturile omului sau mediu, Hellmann le va analiza și, dacă este cazul, va lua măsuri de remediere adecvate. Toate informările sunt tratate confidențial și cu discreție.

Toți angajații, precum și participanții externi activi în cadrul lanțului nostru de aprovizionare sunt încurajați în mod expres să utilizeze procedura de reclamație pentru a anunța potențiale încălcări.

## 2.3. Măsuri de remediere

În cazul în care constatăm că încălcarea unei obligații legate de drepturile omului sau mediu a avut loc deja sau este iminentă, luăm neîntârziat măsuri de remediere, pentru a împiedica, a opri, respectiv a reduce la minimum amploarea acestei încălcări.

Dacă deținem o suspiciune întemeiată sau o indicație concretă cu privire la o încălcare a obligațiilor legate de drepturile omului sau mediu în compania noastră sau de-a lungul lanțului nostru de aprovizionare, o monitorizăm

---

<sup>1</sup> Alternativ, contactul este posibil prin e-mail: [human.rights@hellmann.com](mailto:human.rights@hellmann.com)

cu atenție și consecvență. În funcție de gravitatea încălcării, ne rezervăm în relația cu partenerii noștri de afaceri dreptul la posibilități adecvate de reacție, de la solicitarea remedierii neîntârziată a încălcării la măsuri legale și până la întreruperea relației de afaceri.

Un comportament incompatibil cu obligațiile legate de drepturile omului și de mediu al angajaților noștri nu este tolerat și este sancționat corespunzător.

## 2.4. Măsuri preventive

Hellmann aplică măsuri preventive adecvate atât în cadrul propriului domeniu de activitate, cât și raportat la partenerii de afaceri. Printre acestea se numără în special următoarele măsuri:

- Pentru a ne sensibiliza angajații în sensul respectării drepturilor omului și obligațiilor legate de mediu și pentru a transmite în domeniile de activitate relevante cunoștințele de specialitate necesare pentru implementarea eficientă a proceselor de diligență legate de drepturile omului, derulăm în compania noastră, printre altele, măsuri de formare continuă, sub formă de cursuri de instruire. Cursurile de instruire au loc în conformitate cu cerințele de specialitate, la intervale regulate, precum și, după caz, în funcție de necesitate.
- În plus, luăm măsuri de control regulate și bazate pe riscuri, prin care se verifică respectarea strategiei privind drepturile omului în propriul domeniu de activitate.
- De asemenea, cercetăm toate informările cu privire la potențiale încălcări ale drepturilor omului, derulăm sondaje de opinie în rândul angajaților și verificăm eficiența măsurilor de instruire și formare continuă.
- La final, ne așteptăm și de la partenerii noștri de afaceri să respecte principiile noastre comerciale și îi obligăm să respecte obligațiile legate de drepturile omului și mediu.

În plus, eforturile noastre privind respectarea drepturilor omului se regăsesc în directivele Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG. Acestea sunt redate și în codul de conduită și în codul de conduită pentru furnizori. Astfel, ele sunt o componentă esențială a structurii noastre de guvernare.

## 3. Subiectele aflate în centrul atenției noastre

Ne asumăm respectarea tuturor drepturilor omului recunoscute internațional și îndreptăm atenția proceselor noastre de diligență legate de drepturile omului și mediu în special asupra următoarelor subiecte, aflate în centrul atenției noastre. Acestea au fost identificate drept esențiale pentru compania noastră în cadrul unei analize a riscurilor, prin intermediul unei analize Desk Research, precum și ca urmare a unui sondaj de opinie intern. Vedem în aceste domenii cele mai mari riscuri potențiale de efecte negative asupra oamenilor, aflate direct sau indirect în relație cu activitățile noastre comerciale în locațiile noastre și în lanțurile noastre de aprovizionare:

### **3.1. Libertatea de asociere și de întrunire**

În cadrul angajamentului nostru privind respectarea drepturilor omului, respectăm și susținem în conformitate cu toate legile și prevederile naționale și internaționale dreptul libertății de asociere și de întrunire. Acest aspect este valabil atât pentru angajații noștri, cât și pentru angajații partenerilor noștri de afaceri, implicați în lanțul nostru de aprovizionare.

### **3.2. Condiții de muncă (contracte, programe de lucru)**

Suntem conștienți de responsabilitatea noastră socială, atât față de propriii noștri angajați, cât și față de angajații partenerilor de afaceri. Acest angajament se reflectă pe de o parte în eforturile noastre de a îmbunătăți standardul de viață al tuturor angajaților, prin educație, înțelegere și respect. Pe de altă parte, ne dorim să le oferim tuturor angajaților din cadrul lanțului nostru de aprovizionare un loc de muncă plăcut și corect prin măsuri eficiente.

### **3.3. Muncă forțată, trafic de persoane și exploatarea copiilor**

Nu acceptăm nicio formă de muncă forțată, trafic de persoane și exploatarea copiilor și vom identifica posibile încălcări și îi vom pedepsi în mod consecvent pe cei care le practică. Această prevedere nu este valabilă numai pentru propriile noastre unități, ci și pentru toți prestatorii de servicii implicați în lanțul nostru de aprovizionare. Ne obligăm să angajăm numai persoane care au împlinit vârsta minimă de șaisprezece (16) ani. Acest principiu se aplică independent de vârsta minimă prevăzută de Organizația Internațională a Muncii (OIM) de paisprezece (14) ani.

### **3.4. Discriminare**

Considerăm diversitatea și diferențele dintre angajații noștri, precum și dintre angajații partenerilor noștri de afaceri ca pe unul dintre cele mai importante puncte forte, care merită respectul tuturor. În plus, ne obligăm să garantăm și să promovăm egalitatea de șanse pentru toți angajații. Interzicem orice discriminare sau orice altă formă de tratament inegal în ceea ce privește oportunitățile sau practicile de angajare pe criterii legate de sex, rasă, origine, cetățenie, handicapuri, orientare sexuală, proveniență socială, religie, viziune asupra lumii, opinie politică sau alte caracteristici considerate „factori interziși”, deoarece încalcă drepturile omului.

### **3.5. Remunerare și compensare**

Asigurăm faptul că salariul și beneficiile sociale corespund întotdeauna standardului minim legal al țării în care angajatul lucrează pentru Hellmann. Munca suplimentară trebuie remunerată cel puțin conform cerințelor legilor și prevederilor în vigoare. Angajații noștri au dreptul de a beneficia de o decontare documentată și verificabilă, prin care să se probeze plata salariului agreed. Angajarea lucrătorilor temporari este permisă exclusiv în conformitate cu legile și prevederile în vigoare.

### **3.6. Protecția muncii și securitatea muncii**

Filosofia noastră este ca fiecare angajat să lucreze cel puțin în condițiile standardelor minime de muncă prevăzute prin lege în respectiva țară în care muncește angajatul. Informații suplimentare legate de subiectul securității muncii și standardelor globale se regăsesc în Politica privind calitatea, sănătatea, securitatea, mediul înconjurător (QHSE) și sustenabilitatea.

### 3.7. Climă, energie și poluarea aerului

Ne străduim permanent să reducem potențialele influențe negative asupra mediului provocate de operațiunile noastre. Un exemplu în acest sens îl reprezintă reducerea continuă a consumului de energie (în special din combustibili fosili) și a emisiilor de CO2. Acest lucru este valabil în special acolo unde consumul și poluarea au efecte negative asupra oamenilor.

## 4. Așteptări de la partenerii noștri de afaceri

Pentru a ne respecta responsabilitatea legată de drepturile omului și mediu, ne așteptăm și de la partenerii noștri de afaceri să respecte principiile comerciale redate mai sus.

Printre acestea se numără în special respectarea Codului nostru de conduită pentru furnizori, în care definim cerințele noastre cu privire la respectarea drepturilor omului, protecția mediului și etica în afaceri, precum și condițiile de muncă. Respectarea acestor standarde reprezintă pentru noi premisa pentru o colaborare de succes și sustenabilă. Aceste aspecte se vor verifica în mod regulat și, în caz de încălcări, se va reacționa corespunzător. Încălcările pot atrage după sine și măsuri legale și pot duce la încheierea relației de afaceri.

De aceea, înainte de încheierea de contracte cu noi parteneri de afaceri, efectuăm o verificare a integrității transparentă și orientată spre riscuri, în măsura în care acest lucru este permis de lege. Iar după încheierea contractului, verificăm respectarea prevederilor legale de către partenerul nostru este obligatorie.

## 5. Comunicarea noastră internă și externă

Respectarea drepturilor omului și mediului este o componentă a Codului de conduită, Codului de conduită pentru furnizori, valabile la nivel de concern, și a Politicii privind calitatea, sănătatea, securitatea, mediul înconjurător (QHSE) și sustenabilitatea (care poate fi accesată la adresa: [Downloads | Hellmann Worldwide Logistics](#)). Aceste documente sunt valabile atât pentru angajații, cât și pentru partenerii noștri de afaceri.

În plus, anual se publică un raport extern, în care sunt redate rezultatele analizei riscurilor și eventualele incidente. Acesta se va publica pentru prima dată în aprilie 2024.