

尊重人权政策声明



范围:	全球	如果适用, 请输入有限范围的详细信息	
作者:	QHSE & 可持续发展		
批准:	管理委员会		
有效期自:	01.01.2023	有效期至:	31.12.2023
储存位置:	网站		
保密性:	公开		

•  印刷前请考虑您的环境责任

历史

日期	版本	作者（姓名）	变更
19.10.2022	1.0	Andreas Schruth	-

目录

1. 我们的承诺与适用范围.....	3
2. 程序和责任.....	3
2.1. 风险分析.....	3
2.2. 投诉程序.....	4
2.3. 补救措施.....	4
2.4. 预防措施.....	4
3. 我们的重点主题.....	5
3.1. 结社和集会自由.....	5
3.2. 工作条件（合同、劳动时间）.....	5
3.3. 强迫劳动、人口贩卖和童工.....	5
3.4. 歧视.....	5
3.5. 薪酬与报酬.....	5
3.6. 劳动保护与职业安全.....	5
3.7. 气候、能源和空气污染.....	5
4. 对业务伙伴的期望.....	6
5. 内部和外部联系方式.....	6

1. 我们的承诺与适用范围

Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG 及其子公司（以下简称“Hellmann”或“Hellmann Gruppe”）承诺履行在尊重人权和环境义务方面的企业责任。因此我们承诺，在我们自己的商业活动以及供应链和价值链中尊重人权，为人权受到侵犯的当事人提供救济，并预防或尽可能降低环境风险。

对此，Hellmann 特别注意遵守有关供应链中企业尽职调查义务的法定要求（《供应链尽职调查法》）。其中，我们对人权风险与环境风险的理解和企业行动主要基于以下我们承诺遵守的国际人权参考文书：

- 联合国《世界人权宣言》，
- 经合组织《跨国企业准则》，
- 《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》及相关公约，以及
- 《联合国工商企业与人权指导原则》。

其中的重点在于防止侵犯人权以及消除因破坏环境而产生的不利影响。其中 Hellmann 将供应链中的尽职调查义务理解为一个需要不断调整的程序，以持续适应最新情况。在这一流程的背景下，每年至少进行一次风险分析用于确定现状。此外，Hellmann 也期望业务伙伴同样能承诺尊重人权与保护环境，承诺建立适当的尽职调查程序，并将这一期待传达给自己的供应商。

Hellmann Gruppe 董事会负责通过与实施本政策声明。此外，本声明还适用于国际执行委员会、全体管理人员和全体员工（以下简称“员工”）。其广泛的适用范围旨在确保集团所有部门均能谨记自己的责任。

2. 程序和责任

尊重人权与环境义务是我们的首要任务。因此在我们的组织中以及与业务伙伴的关系中，相应的尽职调查程序已经成为不可分割的一部分。

各管理部门负责遵守与实施本政策声明。为此董事会任命了一名人权专员，由该专员负责实施和管理相应程序。我们将自己的这一任务视为一个持续程序，我们根据环境条件以及我们业务活动的性质变化不断检验并进一步开发该程序。

为了遵守我们在人权与环境方面所负有的尽职调查义务，以下措施尤为重要：

2.1. 风险分析

为确保符合国际人权标准和遵守《供应链尽职调查法》，Hellmann 每年至少进行一次风险分析，并根据需要额外进行风险分析，以确定潜在的人权和环境风险以及实际已发生的违规行为（“风险分析”）。风险分析用于确认、预防和最大限度地降低我们自身业务领域和我们业务伙伴方面的人权与环境风险。此外对于人权与环境风险及影响的持续性分析，我们还会观测其结果，借此检验措施的有效性。

由人权专员执行风险分析。对此，人权专员尤其可要求采购部、产品部、人力资源部、合规部，并在必要时要求其他部门提供支持。以符合报告要求的方式记录风险分析。

2.2. 投诉程序

为了有效预防我们业务活动中在人权方面的潜在不利影响，并在必要时采取有效的补救措施，有效的投诉管理是我们尽职调查程序的重要组成部分。

对于因我们的经济活动或因我们的业务伙伴而产生的人权与环境风险，以及违反人权或环境义务的行为，为方便有关人士进行举报，我们设置了投诉程序（HWL 吹哨人热线 [Compliance at Hellmann | Hellmann Worldwide Logistics¹](#)）。如果根据举报存在违反人权或环境义务的嫌疑，Hellmann 将对此进行调查，并在必要时采取适当的补救措施。会保密且谨慎处理所有举报。

明确鼓励全体员工，以及我们供应链内的外部参与者使用投诉程序举报潜在的违规行为。

2.3. 补救措施

如果确定已发生，或即将发生违反人权或环境义务的行为，我们将立即采取适当的补救措施，以防止、停止或尽量降低违规行为所导致的伤害。

如果有充分的理由怀疑，或有具体迹象表明我们公司或我们的供应链中存在违反人权或环境义务的行为，我们会认真且持续地跟踪调查。根据违规的严重程度，我们保留对我们的业务伙伴采取合理应对措施的权利，具体举措包括以法律手段要求立即消除违规行为，直到终止业务关系。

我们不会容忍员工违反人权或环境义务的行为，并会施以惩处。

2.4. 预防措施

Hellmann 在自身的业务领域和面对业务伙伴均采取了适当的预防措施。其中尤其包括以下措施：

- 为了在尊重人权和环境义务方面加强我们员工的意识，并在相关业务领域为有效实施人权尽职调查程序传授必要的专业知识，我们还另外在公司内部以培训的形式定期开展强制性的培训和深入培训措施。根据专业要求定期举行培训，必要时根据需要额外举行。
- 此外，我们还定期采取基于风险的管控措施，借此检验各业务部门对于人权战略的遵守情况。
- 我们还跟进所有潜在侵犯人权的迹象，展开员工调查，并检验培训和深入培训措施的有效性。
- 最后，我们也希望业务伙伴能遵守我们的业务原则，并要求业务伙伴遵守人权与环境义务。

我们对于尊重人权所付出的努力，也反映在 Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG 的准则中。这些都纳入了行为准则和供应商行为准则中。它们也是我们管理架构的重要部分。

¹也可选择通过电子邮箱联系：human.rights@hellmann.com

3. 我们的重点主题

我们承诺尊重所有国际公认的人权，并将我们的人权与环境尽职调查程序的重点主要放在下列重点主题上。我们在风险分析的范围内通过桌面研究分析及内部调查，确定了这些主题对我们公司的重要性。对于与我们各个驻地和供应链中的业务活动直接或间接相关的人员，我们在这些主题领域中看到了不利影响的最大潜在风险。

3.1. 结社和集会自由

在我们承诺尊重人权的背景下，我们根据所有国家和国际法律法规，尊重并促进结社和集会自由的权利。这一点适用于我们员工以及参与我们供应链的业务伙伴员工。

3.2. 工作条件（合同、劳动时间）

我们意识到自己对员工以及业务伙伴的员工负有社会责任。一方面我们努力通过培训、理解和尊重改善所有员工的生活水平，从中体现了这一承诺。另一方面，我们致力于通过有效的措施，为供应链内的所有员工创建一个充实且公平的工作场所。

3.3. 强迫劳动、人口贩卖和童工

我们不接受任何形式的强迫劳动、人口贩卖或童工，我们会鉴别可能的违规行为，并严惩违规者。这不仅适用于我们自己的机构，也适用于参与我们供应链的所有服务提供商。我们承诺只雇用年满十六 (16) 周岁的人员。尽管国际劳工组织 (ILO) 规定的最低年龄为十四 (14) 岁，这一原则仍然适用。

3.4. 歧视

我们的员工队伍以及我们业务伙伴的员工队伍具有多样性和差异性，这是我们的最大优势之一，值得每个人的尊重。我们还致力于确保和促进所有员工的机会平等。在提供就业机会与就业实践时，我们禁止基于性别、种族、血统、公民身份、残疾、性取向、社会出身、宗教、信仰、政治观点，或被视为“禁止因素”的其他特征表现出歧视，或其他任何形式的不平等待遇，因为这样会侵犯人权。

3.5. 薪酬与报酬

我们确保工资和社会福利始终符合 Hellmann 员工所在国家和地区的法定最低标准。加班必须至少按照适用法律法规的要求给予报酬。我们的员工有权收到易于理解且可核实的工资单，证明已支付约定的薪酬/工资。只允许根据适用的法律法规雇用临时工。

3.6. 劳动保护与职业安全

我们的理念是，每位员工的工作条件至少应达到员工所在国家和地区的法定职业安全标准。我们在全球适用的《QHSE & 可持续发展政策》中对职业安全和全球标准主题作进一步说明。

3.7. 气候、能源和空气污染

我们坚持不懈地致力于减少因自己的业务活动对环境所带来的潜在不利影响。持续减少能耗（尤其是化石燃料）和降低二氧化碳排放就是其中一例。这一点尤其适用于能耗和污染对人类产生负面影响的情况。

4.对业务伙伴的期望

为了履行人权和环境责任，我们还期望我们的业务伙伴也能遵守上述业务准则。

其中尤其要遵守我们的《供应商行为准则》，我们在其中规定了有关人权、环境保护与商业道德以及劳动条件的要求。对于我们而言，遵守这些标准是建立成功与可持续合作的前提条件。须定期审查，并在发生违规行为时适当加以应对。违规行为也可能会导致采取法律行动，并可能导致业务关系终结。

因此在与新业务伙伴签订合同之前，我们会在法律允许的范围内进行透明且以风险为导向的诚信审查。在签订合同后，我们的合作伙伴也有义务遵守法律规定。

5.内部和外部联系方式

尊重人权与环境是适用于全集团的《行为准则》、《供应商行为准则》以及《QHSE & 可持续发展政策》的固定组成部分（见以下网站：[Downloads | Hellmann Worldwide Logistics](#)）。这些文件同样适用于我们的员工和业务伙伴。

每年还发布一份外部报告，在其中报告风险分析的结果以及相关事件。第一份外部报告将在 2024 年 4 月发布。